

APPEL À CANDIDATURES

Membres du Comité équité, diversité, inclusion



Déposez votre candidature au plus tard vendredi le 3 juin 2022!

Sommaire

Le comité permanent sur l'équité, la diversité et l'inclusion (comité ÉDI) est à la recherche de 4 nouveaux membres (voir le tableau ci-dessous).

En effet, le premier comité ÉDI du Douglas, qui s'est formé à la suite d'une initiative de l'Université McGill, est à la fin de son premier mandat.

En décembre dernier, le comité ÉDI a publié un sondage sur la culture auprès de toute la communauté de Douglas et les résultats seront communiqués dans un proche avenir. Sur la base des résultats, le comité ÉDI est chargé d'élaborer un plan d'action ÉDI et contribuera à sa mise en œuvre. Ce plan doit être soumis au Fonds de recherche du Québec - Santé en octobre 2022.

Au cours des deux dernières années, des réunions ont eu lieu environ 4 fois par an. En raison du Plan d'action, les membres doivent s'attendre à tenir quelques réunions supplémentaires cette année.

Nous sommes à la recherche de personnes engagées à soumettre leur candidature au plus tard le vendredi 3 juin 2022!

Soumettre une candidature

Comment? Dans un courriel adressé à recherche.comtl@douglas.mcgill.ca, avec le titre **Candidature Comité ÉDI**, indiquez : 1. votre poste actuel dans l'organisation (étudiant, faculté), 2. le nom de votre département ou équipe, 3. le poste que vous cherchez à pourvoir au sein du Comité ÉDI (voir le tableau ci-dessous) et 4. expliquez succinctement votre intérêt à rejoindre le Comité ÉDI.

Quand? Du mercredi 25 mai au vendredi 3 juin 2022

Questions: Envoyez vos questions à research.centre@douglas.mcgill.ca **Questions:** Envoyez vos questions à research.centre@douglas.mcgill.ca

Processus de sélection

1. Trois (3) membres actuels du comité de l'ÉDI (président ou coprésident, un officier ÉDI et un étudiant) examineront chaque demande. Ils vérifieront l'éligibilité des candidats.
2. S'il y a plus d'un candidat admissible par poste, une évaluation des demandes sera effectuée. S'il n'y a qu'un seul candidat pour un poste, le candidat sera automatiquement nommé.

Membres et postes vacants

Postes	Exigences	Termes	2019-2021	2022-2024
Président(e) (1)	Ouvert aux chercheurs principaux uniquement	2 ans, renouvelable 1 fois	Maria Natasha Rajah	Poste vacant
Co-président(e) (1)	Ouvert aux chercheurs principaux uniquement	2 ans, renouvelable 1 fois	Ridha Joober	Poste vacant
Officiers ÉDI (4)	Ouvert aux chercheurs de la division Neurosciences humaine	2 ans, renouvelable 1 fois	Sylvia Villeneuve	Poste vacant
	Ouvert aux chercheurs de la division Recherche clinique	2 ans, renouvelable 1 fois	Rachel Rabin	Renouvelé
	Ouvert aux chercheurs de la division Neurosciences fondamentale	2 ans, renouvelable 1 fois	Cecilia Flores	Renouvelé
	Ouvert aux chercheurs de la division Santé mentale et société	2 ans, renouvelable 1 fois	Srividya Iyer	Renouvelé
Étudiants* (3)	Ouvert aux étudiants seulement	1 an, renouvelable 1 fois	Jamie Snytte	Renouvelé
	Ouvert aux étudiants seulement	1 an, renouvelable 1 fois	Katie Marie Lavigne	Renouvelé
	Ouvert aux étudiants seulement	1 an, renouvelable 1 fois	Salomé Calado Bernardo de Magalhaes Xavier	Poste vacant

* Les réunions auront lieu pendant les heures de travail. Les étudiants devront informer leurs supérieurs et planifier leur charge de travail en conséquence.

Définitions et terminologie

- **Équité** est défini comme l'élimination des obstacles et des préjugés systémiques permettant à tous les individus d'avoir des chances égales d'accéder et de bénéficier des ressources et des opportunités de développement de carrière.
 - Pour ce faire, toutes les personnes qui participent à l'écosystème de recherche doivent acquérir une solide compréhension des obstacles systémiques auxquels sont confrontées les personnes appartenant à des groupes sous-représentés. (p. ex., les femmes, les personnes handicapées, les peuples autochtones, les minorités racialisées, les personnes de la communauté LGBTQ2+) et s'efforcer de mettre en place des mesures efficaces pour éliminer ces obstacles.
- **La diversité** est définie comme les différences de race, de couleur, de lieu d'origine, de religion, de statut d'immigrant et de nouvel arrivant, d'origine ethnique, de capacité, de sexe, d'orientation sexuelle, d'identité de genre, d'expression de genre et d'âge. Une diversité de perspectives et d'expériences vécues est fondamentale pour atteindre l'excellence en recherche et en formation.
- **L'inclusion** est définie comme la pratique consistant à s'assurer que toutes les personnes sont valorisées et respectées pour leurs contributions et soutenues de manière égale.
 - S'assurer que tous les membres de l'équipe sont intégrés et soutenus est fondamental pour atteindre l'excellence en recherche et en formation;
 - Fournir des espaces, des informations et des actions nécessaires pour s'assurer que les activités et les opportunités sont accessibles aux personnes handicapées.

(From: <https://www.sshrc-crsh.gc.ca/funding-financement/nfrf-fnfr/edi-eng.aspx#1c>)

Mandat du comité ÉDI

Portée

Il s'agit d'un comité consultatif qui fournit des commentaires et des recommandations au comité exécutif du Centre de recherche Douglas sur les pratiques exemplaires en matière de recherche en matière d'ÉDI et sert de liaison avec les ressources centrales en ÉDI de l'Université McGill

(<https://www.mcgill.ca/equity/edi-research/internal-mcgill-resources>).

Les décisions relatives à l'ÉDI sont prises par le Comité exécutif du Centre de recherche et les responsabilités d'exécution sont partagées entre le Comité ÉDI et le Comité exécutif.

Membres

Neuf membres élus:

- 1 président(e)
- 1 co-président(e)
- 4 officiers ÉDI (un par division de recherche)
- 3 étudiants(es)

Un membre du comité exécutif commande le Comité ÉDI.

Le comité ÉDI compte quatre agents de l'ÉDI, un par division de recherche, afin que les personnes avec des préoccupations puissent facilement avoir accès à du conseil. Avec le/la président(e) et le/la co-président(e), les agents ÉDI servent de contact principal pour les membres du corps professoral. Le comité ÉDI comprend également 3 membres étudiants qui servent à soutenir les ces derniers. Toute personne du Douglas à la recherche d'informations ou ayant des préoccupations peut contacter n'importe quel membre du comité ÉDI. Ils vous mettront en contact avec les ressources appropriées au Douglas, à McGill ou à d'autres.

Responsabilités

Le comité se tiendra au courant des initiatives et des politiques d'ÉDI de l'Université McGill et d'autres sources pertinentes pour : (i) aider à identifier les lacunes ; (ii) sonder la communauté avec le soutien du comité exécutif ; (iii) développer un plan d'action ÉDI ; (iv) fournir des recommandations sur la façon d'intégrer les meilleures pratiques ÉDI au travail ; et (v) organiser des événements éducatifs.

Formation

La formation, l'information et tout autre soutien sont fournis au comité par le bureau du doyen adjoint à l'équité et aux politiques académiques. Tous les membres du corps professoral du comité EDI suivront une formation EDI pertinente, y compris l'atelier équité et inclusion dans le processus de recherche académique de McGill.